

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор АО «ВЕРОФАРМ»
Е.Ю. Бушберг
« 21 » января 2019 г.

**ПОЛИТИКА АО «ВЕРОФАРМ»
В коммерческой сфере
в области охраны окружающей среды, охраны труда
и промышленной безопасности**

Акционерное общество «ВЕРОФАРМ», являясь фармацевтическим подразделением компании «Abbott» в Российской Федерации, прилагает все усилия для защиты здоровья людей, обеспечения безопасности и охраны окружающей среды во всех регионах РФ, где оно ведет свою деятельность.

Приоритетом для АО «ВЕРОФАРМ» является постоянная реализация таких долгосрочных целей как уменьшение травматизма среди сотрудников, снижение количества выбросов в окружающую среду, снижения образования отходов производства и сокращение объемов использования природных ресурсов во всех сферах и аспектах деятельности.

Достижение наших целевых показателей и выполнение всех прочих задач, связанных с охраной окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью, является продолжением давней практики ответственного ведения бизнеса в компании «Abbott», которая отражает базовые ценности - новаторство, целеустремленность, ответственность и стойкость и достигается за счёт постановки и реализации следующих целей:

- Соответствие деятельности компании требованиям законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- Создание рабочей среды, благоприятной для здоровья и производительного труда сотрудников и полностью исключающей возможность травматизма;
- Информирование каждого работника о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- Сохранение на высоком уровне и постоянное совершенствование подготовки сотрудников в области охраны труда путём организации качественного обучения;
- Проведение экономической политики, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Снабжение персонала современными средствами коллективной защиты;
- Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья, экологии и безопасности труда;
- Своевременное проведение специальной оценки условий труда;
- Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в компании, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- Постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества;
- Постоянное повышение эффективности и экологичности хозяйственной деятельности и продукции, ведущее к сокращению выбросов загрязняющих веществ (в том числе парниковых и озоно-разрушающих газов) в атмосферу, уменьшению образования отходов (и в первую очередь их

количества, вывозимого для захоронения), снижению водопотребления и сбросов загрязняющих веществ со сточными водами;

- Предъявление требований к привлекаемым для оказания услуг и проведения работ подрядчикам АО «ВЕРОФАРМ» по соблюдению нормативных требований и соответствующих внутренних стандартов по охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности;
- Дальнейшее внедрение рациональной практики в сфере охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с принципами системы управления во всех аспектах деятельности, а также соблюдение нормативно-правовых требований в этих областях;
- Постановка осмысленных целей и разработка стратегии в сфере охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, а также открытое освещение достигнутых результатов на пути к их реализации;
- Постоянный мониторинг деятельности с точки зрения соблюдения данной политики.

Эта политика относится ко всем видам деятельности и сотрудникам АО «ВЕРОФАРМ» во всех его подразделениях.

Каждый сотрудник АО «ВЕРОФАРМ» обязан соблюдать принципы безопасной работы, следовать букве и духу этой политики, а также сообщать обо всех действиях и ситуациях, которые ей противоречат либо создают очевидные или недопустимые риски для здоровья людей и окружающей среды.

Все руководители АО «ВЕРОФАРМ» должны способствовать созданию рабочих условий, в которых персонал сможет реализовать эти принципы на практике и оказать активную поддержку внедрению этой политики.